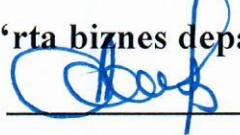


«TASDIQLAYMAN»

“O‘zmilliybank” AJ Kichik va
o‘rta biznes departamenti direktori
 A. Abdugapparov

“ ” mart 2026 y.

**“O‘zbekiston Respublikasi Tashqi iqtisodiy faoliyat milliy banki” AJ
Kichik va o‘rta biznes departamenti direktori rahbarligida o‘tkazilgan
11 - sonli yig‘ilish BAYONI**

2026 yil « 27 » mart

Toshkent shahri

Raislik qildi:

A.Abdugapparov Kichik va o‘rta biznes
departamenti direktori

Qatnashdilar:

Kichik va o‘rta biznes departamenti xodimlari
va Komplaens nazorat va korrupsiyaga qarshi
kurashish boshqarmasi bo‘lim boshlig‘i
X.Usmenov, Manfaatlarni to‘qnashuvlarini
tartibga solish bo‘yicha menejeri,
Sh.Xudoynazarov

K U N T A R T I B I:

1. “O‘zmilliybank” AJ “Sog‘lom muhit-Sog‘lom jamoa” tashkil etishda
Korrupsiyaviy elementlarni oldini olish va bartaraf etish, bu borada xodimlarni
huquqiy ongi va madaniyatini, korrupsiyaga nisbatan muvosiis munosabatni
shakllantirish xaqida

Yig‘ilishni Bankning Kichik va o‘rta biznes departamenti direktori
A.Abdugapparov ochib, joriy yilning 27 mart kuni o‘tkazilgan yig‘ilish davomida,
tizimda faoliyat olib borayotgan bir nechta xodimlar tomonidan o‘z manfaatlarini
ko‘zlab, noqonuniy yo‘llar bilan daromad orttirish maqsadida oldi-sotti ishlariga
aralashib, natijada huquqni muhofaza qilish idoralari tomonidan qo‘lga olinganligi va
hozirda tergov jarayonlari olib borilayotganligi to‘g‘risidagi ma‘lum qilingani va bu
holat rahbariyatning jiddiy etirozlariga sabab bo‘lganligi, bu kabi holatlarga yo‘l
qo‘ymaslik va keskin oldini olish yuzasidan qo‘shimcha vazifalar berilgani haqida
ma‘lum qilindi.

Jumladan, tizimda sog‘lom muhitni ta‘minlash, xodimlar orasida poraxo‘rlik va tamagirlikni oldini olish, kelgusida bu kabi holatlarga yo‘l qo‘ymaslik hamda bu borada amalga oshirilayotgan ishlarni kesken jonlantirish to‘g‘risida bir qator topshiriqlar berilganligini ma‘lum qilgan holda kun tartibi yuzasidan quyidagilarga to‘xtab o‘tildi.

Xususan, Korrupsiyaviy xavf-xatarlar, unga sabab bo‘luvchi omillarga oid ma‘lumotlar bilan doimiy ravishda tanishib borish, lavozim yo‘riqnomasida belgilangan vazifalarni mas‘uliyat bilan ijro etish to‘g‘risida alohidi ko‘rsatmalar bergan holda, amalga oshirilayotgan fiscal vazifalarda Bank xodimlariga aloqadorlik darajasi to‘laqonli tekshiruv va tahlillar qilish, xodimlar tomonidan yoqoridagi kabi holatlarga yo‘l qo‘yilgan taqdirda keskin choralar ko‘rilish to‘g‘risida ogohlantirishlar va tegishli ko‘rsatmalar berildi.

Yig‘ilish davomida, A.Abdugapparov mazkur holat sodir etilganligi achinarli ekanligini, ular o‘zining va yaqinlarining kelajagini o‘ylamasdan, nopok ishlarga qo‘l urganligini ma‘lum qilib, har bir xodim o‘zining lavozim majburiyatlarini amalga oshirish davomida korrupsiyaviy va manfaatlar to‘qnashuvi holatlarining har qanday ko‘rinishlariga nisbatan murosasiz munosabatda bo‘lishi va unga qarshi ayovsiz kurashishi xodimlarining eng ustuvor vazifasi etib belgilanishini, bundan tashqari, xodimlar orasida sog‘lom muhitni yaratish, guruxvozlikka yo‘l qo‘ymaslik, xodimlarning shaxsiy xavfsizligiga hamda Bank sha‘ni va imidjiga dog‘ tushirmaslik, Bankning “Odob-axloq” talablariga muvofiq bo‘lishlari, bank mijozlari bilan xush muomalada bo‘lishlari va ularga xizmat ko‘rsatilishida kasb odobiga rioya etishlari, ularning tashqi ko‘rinishlari belgilangan standart talablarga muvofiq bo‘lishi lozimligini ma‘lum qilgan holda, Departamentning barcha bo‘g‘im rahbarlariga talabchanlikni oshirish lozimligini ma‘lum qildi.

Xususan, Korrupsiyani oldini olish boshqarmasi boshlig‘i X. Usmanov o‘z ma‘ruzasida O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning Oliy Majlis va O‘zbekiston xalqiga yo‘llagan Murojaatnomasida belgilangan eng dolzarb masalalarga alohida to‘xtalib o‘tdi. Unda, ayniqsa, oltinchi ustuvor yo‘nalish — zamonaviy davlat boshqaruvi hamda adolatli sud-huquq tizimini shakllantirish doirasida korrupsiyaga qarshi kurashish masalalariga bildirilgan tanqidiy fikrlar o‘qib eshittirildi.

Jumladan, ta‘kidlanganidek, korrupsiya — davlat taraqqiyotiga jiddiy to‘siq bo‘lib, adolat va qonun ustuvorligini izdan chiqaradi, jamiyatda ishonch muhitini zaiflashtiradigan eng xavfli tahdidlardan biridir. Shu bois, korrupsiyaga yo‘l qo‘yish islohotlarga xiyonat sifatida baholanadi.

Shu nuqtai nazardan, 2026 yilda korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida keskin choralar ko‘rilishi, hatto “favqulodda holat” rejimida ish tashkil etilishi belgilanmoqda. Barcha davlat idoralarida komplayens va korrupsiyaga qarshi ichki nazoratni ta‘minlovchi mas‘ul o‘rinbosar lavozimi joriy etilib, Hisob palatasi vakillarining faoliyati ham yo‘lga qo‘yiladi. Ushbu mexanizmlar orqali tizimdagi qonunbuzilish holatlarini barvaqt aniqlash, byudjet mablag‘larining talon-toroj qilinishi va mansab vakolatlarini suiiste‘mol qilishning oldini olish bo‘yicha samarali nazorat o‘rnatiladi.

Bundan tashqari, davlat mablag'lari va resurslaridan foydalanishda shaxsiy javobgarlik yanada kuchaytiriladi. "Lavozimim yoki unvonim bor" degan qarashlarga chek qo'yilib, qonun oldida barchaning tengligi qat'iy ta'minlanadi.

Ichki ishlar, prokuratura, soliq, bojxona, moliya, bank tizimi, yirik davlat kompaniyalari, vazirlik va hokimliklar — bir so'z bilan aytganda, birorta idora nazoratdan chetda qolmaydi. Komplayens xizmatlari faoliyatiga to'sqinlik qilish holatlari esa korrupsiyaga sheriklik sifatida baholanib, tegishli javobgarlikka sabab bo'ladi.

Shu bilan birga, Prezident Administratsiyasi huzuridagi Komplayens xizmati mazkur tizimni joriy yil 1 yanvardan boshlab barcha davlat idoralari va tashkilotlarida to'liq yo'lga qo'yib, uning samarali ishlashini ta'minlashi belgilangan. Mansabidan qat'i nazar, poraxo'rlik va suiiste'molchilik bilan bog'liq har bir holat yuzasidan mazkur xizmat tomonidan shaxsan Prezidentga axborot kiritib borilishi qayd etildi.

Shuningdek, ma'ruza davomida bank tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha zamonaviy boshqaruv mexanizmlari izchil joriy etilayotgani alohida ta'kidlandi. Xususan, bankda korrupsiyaga qarshi kurashish menejmenti shakllantirilib, uning huquqiy va institusional asosi sifatida Bankning korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati ishlab chiqilib, amaliyotga tatbiq etilgani qayd etildi.

Ayni paytda, korrupsiya holatlari va manfaatlar to'qnashuvi haqida o'z vaqtida axborot olish va tezkor chora ko'rish maqsadida samarali aloqa kanallari joriy etilgani ham ta'kidlab o'tildi. Ushbu mexanizmlar orqali xodimlar va fuqarolar tomonidan kelib tushayotgan murojaatlarni shaffof va xolis ko'rib chiqish, huquqbuzarliklarni barvaqt aniqlash hamda ularning oldini olish imkoniyati yaratilmoqda.

Shundan so'ng, yig'ilish kun tartibiga muvofiq, so'z Komplaens nazorat va korrupsiyani oldini olish boshqarmasining manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish bo'yicha menejeri Sh. Xudoynazarovga berildi.

Sh. Xudoynazarov o'z nutqida barcha xodimlarni yuksak ogohlik va mas'uliyatga chorlab, xizmat faoliyati hamda kundalik hayot davomida noqonuniy xatti-harakatlardan, shuningdek, uyushgan guruhlar ta'siridan mutlaqo yiroq bo'lish zarurligini alohida ta'kidladi. U korrupsiya va firibgarlikni o'ziga kasb qilib olgan shaxslar bilan har qanday aloqalardan tiyilish, bunday holatlarga duch kelinganda esa zudlik bilan bevosita rahbarlarga yoki korrupsiyaga qarshi tizim mas'ullariga xabar berish lozimligini qayd etdi.

Shuningdek, u xodimlar xizmat vazifalarini bajarish jarayonida hamda ish vaqtidan tashqari holatlarda, ayniqsa keng jamoatchilik orasida o'zini namunali shaxs sifatida tutishi, odob-axloq qoidalariga qat'iy rioya etishi, o'zining va oilasining sha'ni hamda obro'sini munosib darajada saqlashi lozimligini uqtirdi. Eng asosiysi, yuqori nufuzga ega bo'lgan idorada faoliyat yuritayotganliklarini unutmazliklari zarurligini ta'kidlab, mazkur talablarga amal qilinmagan taqdirda yuzaga kelishi mumkin bo'lgan salbiy oqibatlar haqida batafsil to'xtalib o'tdi.

Bundan tashqari, Sh. Xudoynazarov yig'ilish davomida O'zbekiston Respublikasining "Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida"gi Qonuni hamda unga aloqador Bank ichki me'yoriy hujjatlari talablaridan kelib chiqib, Bank Bosh ofisi va hududiy

bosh boshqarmalarda manfaatlar to'qnashuvini samarali tartibga solish zarurligini qayd etib, quyidagi vazifalarni amalga oshirish lozimligini belgilab berdi:

-ehtimoliy yoki mavjud manfaatlar to'qnashuvi yuzaga kelgan taqdirda, xodim zudlik bilan bu haqda bevosita rahbariga yozma yoki og'zaki ravishda xabar berishi;

-rahbarlar tomonidan qo'l ostidagi xodimlar bildirgan manfaatlar to'qnashuvi holatlarini o'z vaqtida ko'rib chiqish va ularni belgilangan tartibda tartibga solish;

-manfaatlar to'qnashuvi talablari buzilgan holatlar yuzasidan Bankning Odob-axloq komissiyasi tomonidan qabul qilingan xulosalar ijrosini xodimlar tomonidan qisqa muddatlarda va so'zsiz ta'minlash.

Shu bilan birga, u manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq ayrim salbiy holatlar va tushunchalarga alohida to'xtalib o'tdi, jumladan:

kronizm — lavozim mavqei va obro'dan foydalanib, do'stlar yoki ishonchli shaxslarga noqonuniy imtiyozlar yaratish;

nepotizm (qarindosh-urug'chilik) — yaqin qarindoshlar yoki tanish-bilishlarga asossiz imtiyozlar berish, ularni ishga qabul qilish yoki lavozimga tayinlash orqali Bank manfaatlariga zarar yetkazish;

favoritizm — kadrlarni tanlash, joylashtirish, lavozimga ko'tarish, rag'batlantirish yoki boshqa masalalarda ayrim shaxslar manfaatlarini asossiz ravishda ustun qo'yish;

shafelik — yuqori lavozimli xodim tomonidan boshqa xodimga sun'iy ravishda qulay shart-sharoitlar yaratib berish yoki uni asossiz ravishda himoya qilish.

Sh. Xudoynazarov barcha xodimlarni mazkur talablarga qat'iy rioya etishga, manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymaslikka hamda xizmat intizomini yuqori darajada ta'minlashga chaqirdi.

Yig'ilish yakunida Kichik va o'rta biznes departamenti direktori A. Abdugapparov tomonidan yuqorida keltirilgan noxush holat yuzasidan rahbariyatning jiddiy etirozlari bildirilganligini va bu kabi holatlarga yo'l qo'yilsa keskin choralar ko'rilishi to'g'risida barcha rahbarlar va shaxsiy tarkib ogohlantirilganligini, belgilangan vazifalar ijrosini ta'minlashda og'ishmaslik hamda mas'uliyani xis etish shart ekanligini yana bir bor eslatib, quyidagi **topshiriqlar berildi**:

1. Ushbu bayonnoma **barcha xodimlar tomonidan to'liq o'rganib chiqilib**, belgilangan vazifalar ijrosi so'zsiz ta'minlansin.

2. O'zmilliybank Kichik va o'rta biznes departamentining barcha xodimlari o'z faoliyatlarini tashkil etishda noqonuniy ishlarga va korrupsion-firibgarlik holatlariga aralashmasliklari talab etilsin, bu kabi noqonuniy ishlarga aralashgan taqdirlarida keskin choralar ko'rilishi to'g'risida jiddiy **ogohlantirilsinlar**.

3. Sog'lom muhitni ta'minlash, xodimlar orasida poraxo'rlik va tamagirlikni oldini olish, kelgusida bu kabi holatlarga yo'l qo'ymaslik hamda bu borada amalga oshirilayotgan ishlarni kesken jonlantirishning barcha choralari ko'rilsin va alohida **nazoratga olinsin**.

4. Korrupsiyaviy xavf-xatarlar, unga sabab bo'luvchi omillarga oid ma'lumotlar bilan doimiy ravishda tanishib borilsin, lavozim yo'riqnomasida belgilangan vazifalarni mas'uliyat bilan ijro etilsin hamda korrupsiyaviy va manfaatlar to'qnashuvi

holatlarining har qanday ko'rinishlariga nisbatan muvofiq munosabatda bo'lishi ta'minlansin. Bunda alohida e'tibor fiscal vazifalarni bajarishda qonuniylikni ustuvorligini ta'minlashga, Bank xodimlariga aloqadorlik darajasi to'laqonli tekshiruv va tahlillar qilinishiga, xodimlar tomonidan yuqoridagi kabi holatlarga **yo'l qo'yimaslikka qaratilsin.**

5. Xodimlar orasida sog'lom muhitni yaratilsin, guruhvozlikka yo'l qo'yilmaslik bo'yicha barcha rahbarlar kuratorligi bo'yicha xodimlariga taalluqli tushuntirish ishlarini amalga oshirib borsinlar. Alohida e'tibor - Bank sha'ni va imidjiga dog' tushirmaslikka, "Odob-axloq" qoidalariga to'liq rioya etishga mijozlar bilan ishlashda yuqori tarbiya darajasini ushlashga berilsin.

6. Korrupsiyaga qarshi kurashish yo'nalishida taqdim etilayotgan o'quv materiallari, tegishli ma'lumotlar mas'uliyat bilan o'rganilib, doimiy ravishda malaka oshirilsin, korrupsiyaning har qanday ko'rinishiga muvofiq munosabatda bo'lishning barcha choralari ko'rilsin.

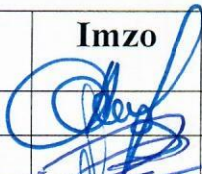
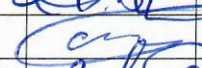
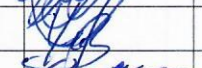
7. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining Oliy Majlisga va O'zbekiston xalqiga yo'llagan Murojaatnomasida belgilangan eng dolzarb vazifalar, shuningdek, "Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida"gi Qonun hamda unga bog'liq Bankning ichki me'yoriy hujjatlari talablarining to'liq va samarali ijrosini ta'minlash.

7. Mazkur bayonnomada berilgan vazifa va topshiriqlar ijrosi tashkil etish va ta'minlash boshqarma hamda bo'lim boshliqlariga, umumiy nazoratini o'z zimmasida qoldiraman.

Bosh ofising 2026 yil
27 mart kuni
"11"-sonli yig'ilish
bayonnomasiga

ILOVA-1

T A N I S H D I L A R:

№	F.I.Sh.	Lavozim	Imzo	Sana
1	A. Abdujabbor	Direktor.		
2	G. Achilov	Dir. o'rinbosari.		
3	B. Xidirov	Dir. o'rin.-boshqarma bosh.		
4	N. Kurbonov	Boshqarma boshlig'i.		
5	Sh. Kirgizbayeva	Boshqarma bosh.o'rinbosari.		
6	A. Berdaliyev	Boshqarma boshlig'i.		
7	J. Mustafoev	Boshqarma bosh.o'rinbosari.		
8	J. Xolmurodov	Bo'lim boshlig'i.		
9	E. Xamidov	Bo'lim boshlig'i.		
10	D. Iskandarov	Bo'lim boshlig'i.		
11	M.Raxmonberdiyev	Bo'lim boshlig'i.		
12	Sh. Butunboyev	Loyixa menedjeri.		
13	O.Toshniyozov	Loyixa menedjeri.		
14	M.Ikramov	Loyixa menedjeri.		
15	X. Jalalxanov	Loyixa menedjeri.		
16	F.Aliyev	Loyixa menedjeri.		
17	K. Nigmatillayev	Loyixa menedjeri.		
18	I.Atamuratov	Loyixa menedjeri.		
19	A.Nigmatov	Loyixa menedjeri.		
20	B. Ishankulova	Bosh mutaxassis.		
21	S.Rustamov	Bosh mutaxassis.		
22	U.Isoqjonov	Bosh mutaxassis.		
23	A. Suyarov	Bosh mutaxassis.		
24	N.Xoshimov	Bosh mutaxassis.		
25	A.Xasanov	Bosh mutaxassis.		
26	X.Vaxobov	Bosh mutaxassis.		
27	Sh. Sadridinov	Bosh mutaxassis.		
28	M. Mirzaaxmedova	Bosh mutaxassis.		
29	S.Jurayev	Bosh mutaxassis.		
30	K. Samandarova	Bosh mutaxassis.		
33	M.Maqsudov	Ass.mened.		
34	Q.Muxammadov	Ass.mened.		
35	S.Suyunov	Ass.mened.		
36	J. Sheraliyev	Ass.mened.		
37	O.Temirov	Ass.mened.		

38	A.Rustamov	Ass.mened.		
39	Z.Baymuratov	1-toif.mutax.	<i>Janit</i>	
40	I. Ismatullayev	1-toif.mutax.		
41	J.Otabekov	1-toif.mutax.	<i>es</i>	
42	N.Muxiddinov	1-toif.mutax.	<i>Qit</i>	



